



El Consejo Asesor Junior reunido esta semana con Manuel Huerta y Luisa María Carpio. :: DM

Anticiparse al futuro

Siete jóvenes, integrantes del Consejo Asesor Junior de Oxital, conocen el trabajo empresarial y mejoran sus habilidades para el emprendimiento

ISABEL AROZAMENA

SANTANDER. Un total de siete jóvenes de primero de Bachillerato, con los mejores expedientes académicos, integran el Consejo Asesor Junior de Oxital que supone para la empresa disponer de una especie de máquina del tiempo con la que anticiparse al futuro, a los nuevos problemas de una sociedad que liderarán los adolescentes de hoy. Los jóvenes asesores de la compañía cántabra celebraron esta semana una reunión con el comité de dirección de la compañía que preside Manuel

Huerta, que destacó la «frescura» que aportan en la resolución de problemas gracias a sus sugerencias.

Según explicó Huerta, «una empresa que quiere estar a la vanguardia, está obligada a un constante contacto con la sociedad para poder adaptarse a los cambios que va a demandar y anticiparse a los retos». De ahí la creación del Consejo Asesor Junior, un «punto de encuentro entre estudiantes brillantes de Bachillerato con el comité de dirección para tratar temas empresariales».

La empresa puede «contrastar li-

neas de trabajo, enfoque y estrategia» con el modo de pensar y las necesidades de las personas que liderarán el futuro, a las que por otro lado se les forma en cuestiones empresariales de manera precoz, se les motiva y ayuda en el desarrollo de sus capacidades.

La reunión del Consejo Asesor contó con la asistencia de la directora general de Formación Profesional del Gobierno de Cantabria, Luisa María Carpio, que aplaudió la iniciativa por considerar que el beneficio «es mucho más amplio que el puro intercambio de conocimiento, ya que las cualidades que desarrollan estos jóvenes «son buenas herramientas para enfrentarse al mundo, independientemente de que acaben

siendo empresarios o no».

¿Y qué piensan los estudiantes del papel que desempeñan? Supone «una gran oportunidad» y «una experiencia muy positiva» en el sentido de que conocen de primera mano el mundo de la empresa, pueden aportar sus ideas y mejorar sus habilidades, según explicaron dos de los participantes, Marta Lavín y Sergio Bolívar, estudiantes en el IES La Granja, de Heras.

Para ellos, esta experiencia les está reportando «una imagen diferente de lo que es una empresa». «La percepción ha cambiado a mejor, se ve que ser empresario es mucho más que estar sentado detrás de un ordenador, es tener ideas, trabajar en equipo...», y creo que esos son valores muy importantes en la vida», indicaron. «Somos una generación más joven y tenemos una visión diferente, además de que estamos más familiarizados con la tecnología, por haber nacido ya en la era digital», resaltó Bolívar.

El programa ya va por su segunda edición y tiene espíritu de continuidad

Los asesores junior también aportan ideas en asuntos como la comunicación y el marketing. «Visitamos la planta de lixivados que hay en Meruelo, tiene la última tecnología y no lo sabemos», apuntó Marta Lavín, que va a proponer a la empresa «que dé más publicidad a esto, es la planta más moderna de Europa y creo que es una buena fórmula para dar a conocer lo que pueden hacer».

Selección

Los jóvenes han sido seleccionados, además de por sus buenas notas, por ser creativos, curiosos, y decididos y tener capacidad de trabajo, constancia e interés. Unas cualidades que son muy valoradas por Oxital.

El Consejo Asesor Junior se reúne tres veces al año mientras los alumnos están cursando primero y segundo de Bachiller. La idea es que la experiencia no se quede ahí y la relación con los alumnos perdure en el tiempo cuando estos decidan continuar sus estudios superiores o quieran dar el salto al mercado laboral. Oxital oferta la posibilidad de realizar prácticas el primer año de estudios universitarios durante tres meses, así como apoyar los proyectos de estos emprendedores.

Oxital es una empresa especializada en la operación y el mantenimiento de plantas hidráulicas, la gestión de lodos y residuos, el servicio municipal de agua potable, la instalación y operación de riegos agrícolas y el desarrollo de proyectos de energías renovables. Cuenta con 200 trabajadores en sus sedes de Cantabria, Aragón y Castilla y León.

La Sareb ingresará 41,9 millones con la finalización de 16 promociones en 2016

R. C.

MADRID. La Sociedad de gestión de activos procedentes de la reestructuración bancaria (Sareb) ingresará 41,9 millones de euros con la finalización a lo largo de este año de 16 promociones que albergarán 409 viviendas, unas obras concluidas, pero pendientes de los avisos legales para poder escriturarse, que suponen una inversión de 8 millones de euros.

El llamado 'banco malo' finalizó el pasado ejercicio 17 promociones de las 52 aprobadas en 2014, que se unen a las 19 ya finalizadas en 2013 y que equivalen a 783 viviendas puestas a la venta. La sociedad invirtió 4,9 millones de euros en estos proyectos y obtuvo unos ingresos de 18,2 millones. Adicionalmente, finalizó las obras en otras nueve promociones en las que la escrituración de viviendas está pendiente de aspectos legales.

Según consta en el informe anual 2015 de Sareb, el 'banco malo' ha puesto en marcha 68 desarrollos en los dos últimos ejercicios y ha finalizado 45 promociones, de las que 36 están a la venta y nueve a falta de trámites para su legalización. En 2016 está previsto el lanzamiento de alrededor de 20 nuevos desarrollos de obra parada.

La sociedad que preside Jaime Echevoyen está gestionando el desarrollo de trece suelos aprobados en 2015 que suponen una inversión de 110 millones de euros. De las licencias de obra solicitadas, ya se han otorgado tres, por lo que está previsto que durante el primer semestre del año comiencen los trabajos con el objetivo de finalizarlos en 2017. Uno de los suelos aprobados en 2015 también se está estudiando de nuevo para lanzarlo en el primer semestre de 2016.

El precio de la leche en Cantabria bajó un 6,8% en marzo respecto al pasado año

DM

SANTANDER. El precio medio ponderado de la leche en Cantabria en marzo pasado se situó en 0,298 euros por litro, lo que supone un 6,8% menos que en el mismo mes de 2015, cuando estaba en 0,32 euros, según datos de la Consejería de Ganadería. El precio bajó un 1,3% respecto a febrero. Las empresas recogieron 30.946.000 litros de leche, un 5,4% más que en febrero pero un 0,8% menos que en el mismo mes de 2015. La industria láctea recogió 36.950.000 litros de leche, un 6% más que el mes anterior pero un 0,8% menos que un año antes. El número de ganaderos sigue en disminución, en este caso un 0,4% respecto al mes anterior, con un total de 1.403 (seis menos) y un 3,5% respecto a 2015.

apd Jornada

ASOCIACIÓN PARA EL PROGRESO DE LA DIRECCIÓN

EL FUTURO DEL TRABAJO Y EL TRABAJO DEL FUTURO

Necesidades laborales para un mercado global y competitivo

Santander, 12 de mayo de 2016
Palacio de Festivales - De 9:15 a 13:45 h #FuturoDelTrabajo

Inaugura: Ana Belén Álvarez, Directora General de Trabajo del Gobierno de Cantabria

PANEL I: Un nuevo ordenamiento jurídico ante el cambio de escenario y de modelo productivo.

PANEL II: El trabajo del futuro... Presentación Informe Adecco sobre el futuro del trabajo en España.

PANEL III: Tendencias y nuevas políticas de Recursos Humanos.

Durante la Jornada contaremos con la actuación en directo de Paco Montalvo:

- Uno de los cuatro mejores violinistas del mundo y el mejor español.
- El violinista más joven del siglo XXI que ha debutado en la sala principal del Carnegie Hall de Nueva York.

Colaboran

60 años **apd** **Adecco** **edipe** **EL DIARIO**

Cristina Solar: 699 942 678 inscripcionesnorte@apd.es www.apd.es